

Proyecto Espacio T3: Transferencia Tecnológica Transfronteriza



Partnership:

-  **FUESCYL**
Fundación Universidades
y Enseñanzas Superiores
de Castilla y León (ES)
-  **AETICAL**
Federación de Asociaciones de
Empresas de Tecnologías de la
Información, Comunicaciones
y Electrónica de Castilla y León (ES)
-  **IPR**
Instituto Príncipe Real (PT)
-  **TECMINHO**
Associação Universidade-Empresa
para o Desenvolvimento (PT)
-  **IPB**
Instituto Politécnico de Bragança (PT)
-  **SIVI**
Cluster Soluciones Innovadoras
para la Vida Independiente (ES)
-  **UTAD**
Universidade Trás-os-Montes
e Alto Douro (PT)

www.espt3.eu



Fondo Europeo de Desarrollo Regional
Fundó Europeu de Desenvolvimento Regional



MOTIVACIÓN

El proyecto Espacio T3: Transferencia Tecnológica Transfronteriza, pretende crear un espacio de colaboración efectiva universidad-empresa, a fin de favorecer la transferencia tecnológica, mediante la alineación y convergencia dentro de los ámbitos de confluencia identificados a partir de las estrategias de especialización inteligente de las 2 regiones implicada (Norte de Portugal y Castilla y León).

ÁMBITOS DE CONFLUENCIA

Las áreas de convergencia identificadas son las que siguen:

- Agroalimentación.
- Automoción y transporte.
- Ciencias de la vida y salud.
- Patrimonio y turismo.
- TIC y energía.

I FORO TRANSFRONTERIZO

Este primer Foro abordó las temáticas de Salud y Calidad de Vida; y TICs y energías.



ESTUDIO SOBRE PERFILES PROFESIONALES

El objetivo principal de este estudio es identificar los perfiles profesionales que se demandarán en el futuro en la región, aportando así valor añadido tanto a las universidades como al tejido empresarial.

La metodología aplicada pasa por:

- Análisis de factores tecnológicos y factores socioeconómicos.
- Realización de cuestionarios y entrevistas para recabar información a partir de los expertos.
- Análisis de la información obtenida.

CONFORMACIÓN DEL PANEL DE LOS EXPERTOS

Se ha identificado a las organizaciones más relevantes de las regiones implicadas, dentro los 5 ámbitos de confluencia, incluyendo una 6ª categoría correspondiente a organizaciones de carácter transversal.

Para la cumplimentación tanto de entrevistas como de cuestionarios, la preferencia son los responsables de RRHH y directores gerentes.

ANÁLISIS DE TENDENCIAS Y FACTORES DE CAMBIO

- Tanto el Norte de Portugal como Castilla y León presentan un comportamiento similar en cuanto a:
 - Evolución demográfica; envejecimiento y despoblación.
 - Tasas de desempleo. En ambas regiones es más elevado el desempleo entre la población con un nivel formativo inferior.
- Por otro lado, a pesar de disponer de marcos formativos diferentes, existe también una marcada tendencia hacia la formación más orientada al mundo laboral, y no tanto una extensa formación académica.

TENDENCIAS DEL FUTURO

En un primer avance de resultados, algunas de las áreas a nivel tecnológico que van a estar más presentes son:

- Bioeconomía; fomento de la economía circular, incorporación de las TIC en el medio rural,
- Industria 4.0; uso intensivo de internet, progreso hacia la industria *inteligente*, etc.
- Digitalización del conjunto global de sectores económicos.

ALGUNOS PERFILES IDENTIFICADOS

En base a estos avances, algunos de los perfiles que se espera sean los más demandados son:

- *Machine learning*.
- Matemático.
- *Data scientist*.
- *Lean manufacturing*.
- Técnicos máquinas CNC.
- ...

DATOS DE CONTACTO

CLÚSTER SIVI: Soluciones Innovadoras
para la Vida Independiente.

Tlf.- +34 603 654 092
gerencia@clustersivi.org
www.clustersivi.org

